

SÉANCE DU 9 JUILLET 2015

ZITTING VAN 9 JULI 2015

PRÉSIDENT - VOORZITTER: OURIAGHLI, Président - Voorzitter.

PRÉSENTS - AANWEZIG: ARAYA CEPEDA, DIOUM, FAKIH, HOUMEY, KOUHMANE, LOUAFDI, OUACHEM BRAHIM, Conseillers – Raadsleden.

EXCUSÉS – VERONTSCHULDIGD : OURIAGHLI, Président – Voorzitter, BALDE, BEN HAMOU, BONGIOVANNI, DRAGHICI, MFUNI KATENDE, PAPAPOPOULOS, SAMBIENI, Conseillers – Raadsleden, LARSIMONT, Secrétaire – Secretaris.

ABSENTS – AFWEZIG : MASIEL, Conseiller - Raadslid

<p>La séance est ouverte à 18h05, sous la présidence de Monsieur Ouachem Brahim.</p> <p><u>1. Approbation du procès-verbal de la séance plénière du 27 avril 2015.</u></p> <p>Approuvé.</p> <p><u>2. Présentation de l'ASBL BRAVVO.</u></p> <p>Intervenant :</p> <p>Mr Thierry HENDRICKX, évaluateur interne Bravvo ;</p> <p>(voir annexe)</p> <p>Pris pour information.</p> <p><u>3. DiverCity – Bilan – Perspective 2016 .</u></p> <p>Bilan :</p> <ul style="list-style-type: none">- Evènement réussi malgré une météo capricieuse.- Beaucoup de passage et plus de monde que d'habitude : dû à la publicité faite ou à la localisation choisie ?- Associations satisfaites malgré : <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Concurrence d'autres activités festives le même jour.<input type="checkbox"/> Matériel « Ville » fourni usagé.<input type="checkbox"/> Manque d'espace dans les stands partagés.<input type="checkbox"/> Localisation du podium qui focalisait trop l'attention du public.<input type="checkbox"/> Manque de parking à proximité.<input type="checkbox"/> Pas d'équipements sanitaires réservés au public de l'évènement.	<p>De zitting wordt om 18u05, onder het voorzitterschap van de heer Ouachem Brahim geopend.</p> <p><u>1. Goedkeuring van het proces-verbaal van de voltallige zitting van 27 april 2015.</u></p> <p>Goedgekeurd.</p> <p><u>2. Inleiding van de VZW BRAVVO.</u></p> <p>Spreker :</p> <p>De h. Thierry HENDRICKX, interne evalueur Bravvo ;</p> <p>(zie bijlage)</p> <p>Ter informatie genomen.</p> <p><u>3. DiverCity – Overzicht – Perspectief 2016 .</u></p> <p>Overzicht :</p> <ul style="list-style-type: none">- Geslaagde gebeurtenis ondanks een grillig weer.- Veel voorbijgangers en meer volk dan gewoonlijk: te wijten aan de gemaakte publiciteit of aan de gekozen locatie ?- Verenigingen tevreden ondanks : <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Concurrentie van andere feestactiviteiten dezelfde dag.<input type="checkbox"/> Verouderd geleverd materiaal « Stad ».<input type="checkbox"/> Gebrek aan plaats in de gedeelde stands.<input type="checkbox"/> Locatie van het podium dat de aandacht van het publiek te veel trok.<input type="checkbox"/> Gebrek aan parking in de buurt.<input type="checkbox"/> Geen sanitaire uitrusting voorbehouden aan het publiek van de gebeurtenis.
---	---

A envisager :

- Prévoir plus de places (une tente par association si possible).
- Location d'équipements sanitaires.
- Donner plus d'envergure à l'évènement afin d'en améliorer la visibilité. Communication à prévoir bien plus tôt.
- Envisager un partenariat avec Think Art asbl, structure avec expérience dans l'évènementiel : organiser un GT début septembre 2015 à cette fin.
- Budget à revoir à la hausse.
- Autre lieu : Place de la Bourse ou Place De Brouckère mises en zone piétonne récemment.
- Choisir une date récurrente - cf Zinneke Parade (biennale), Belgian Pride, Fête de l'Iris (7 mai).

Pris pour information.

4. Ateliers d'aide à la réussite - Bilan semaine "Portes ouvertes"

Bilan :

- Gros succès.
- Organisation parfaite.
- Très bon accueil et bons contacts.
- Présence importante des parents.
- Présence des animateurs et des directions d'école.
- Représentation du CBOE (conseillers) insuffisante.

A envisager :

- Organiser l'an prochain une réunion de sensibilisation des membres du CBOE pour coordonner une représentation du CBOE sur les différents sites d'activités. La mise en œuvre du groupe de travail « Enseignement » pourrait y contribuer.

Pris pour information.

Te bekijken :

- Meer plaats voorzien (één tent per vereniging indien mogelijk).
- Huren van sanitaire uitrusting.
- Meer omvang aan de gebeurtenis geven om er de zichtbaarheid van te verzekeren. Communicatie veel vroeger voorzien.
- Een samenwerking met Think Art vzw in overweging nemen, structuur met ervaring in gebeurtenissen : een WG begin september daarvoor organiseren.
- Het budget verhogen.
- Andere locatie : Beursplein of De Brouckèreplein voorbehouden aan voetgangers recentelijk.
- Een terugkerende datum kiezen - cf Zinneke Parade (tweejaarlijks), Belgian Pride, Irisfeest (7 mei).

Ter informatie genomen.

4. Hulpateliers voor het welslagen – Overzicht « Opendeurenweek ».

Overzicht :

- Groot succes.
- Perfecte organisatie.
- Zeer goed onthaal en goede contacten.
- Belangrijke aanwezigheid van de ouders.
- Aanwezigheid van de animatoren en van de schoolhoofden.
- Vertegenwoordiging van de RBBH (raadsleden) onvoldoende.

Tet bekijken :

- Volgend jaar, een sensibiliseringsvergadering van de leden van de RBBH organiseren om een vertegenwoordiging van de RBBH op alle activiteitenplaatsen te coördineren. De oprichting van de werkgroep "Onderwijs" zou daarbij helpen.

Ter informatie genomen.

5. Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale du 21 mars 2016 – Avant - projet.

Il est convenu de reconduire une activité organisée par le CBOE pour commémorer cette date. La manifestation pourra se dérouler sur plusieurs journées autour de cette date et présenter différentes formes : théâtre, musique, sketch, Festival « Juste pour rire »,

La collaboration avec Espace MAGH est maintenue.

2 activités sont provisoirement proposées :

- Mme Draghici : la pièce de théâtre contemporain (France) REMULUS mettant en scène un fait divers impliquant deux jeunes Roms dans la ville de Rome (budget : 2.500,00 EUR).
- Mme Bongiovanni : conférence dans un lieu à définir, de Malala Yousafzai, militante pakistanaise des droits des femmes, Prix Nobel de la paix en 2014.

D'autres propositions sont les bienvenues pour la prochaine réunion du Bureau qui les analysera.

Pris pour information.

6. Groupes de travail :

« Plate-forme & convergences des associations bruxelloises à vocation interculturelle » : la poursuite de l'action est tributaire du changement de dénomination du Conseil. Les nouveaux statuts et la nouvelle dénomination (Conseil bruxellois de la Diversité culturelle - CBDC) devraient être soumis à l'approbation du Conseil communal de la Ville de Bruxelles en séance du lundi 07/09/2015.

« Sensibilisation à la gestion administrative des ASBL » : la formation étalée sur une journée ou deux demi - journées (le samedi), des dates seront proposées à la rentrée.

« Enseignement » : M. Louafdi rappelle qu'il est toujours seul dans ce groupe à l'heure actuelle et qu'il est nécessaire de le mettre en œuvre car des synergies peuvent être développées avec les ateliers d'aide à la réussite et la Tutelle pédagogique des ateliers par exemple.

Pris pour information.

GT « Visibilité du CBOE » : calendrier des visites des associations représentées au sein du CBOE.
- Lundi 21 septembre 2015 : CSC, rue Pléinckx, 19 à 1000 Bruxelles ;

5. Internationale dag voor de eliminatie van de rassendiscriminatie van 21 maart 2016 – Voorontwerp.

Er wordt afgesproken een activiteit georganiseerd door de RBBH te herleiden om deze datum te herdenken. De gebeurtenis zal op meerdere dagen rond deze datum plaatsvinden en verschillende vormen vertonen : toneel, muziek, Festival « Juste pour rire »,

De samenwerking met Espace MAGH wordt voortgezet.

2 activiteiten zijn voorlopig voorgesteld :

- Mevr. Draghici : het hedendaags tonnelstuk (Frankrijk) REMULUS over een nieuwtje dat twee jonge Roma's in de Stad Rome ten tonele voert (budget : 2.500,00 EUR).
- Mevr. Bongiovanni : spreekbeurt op een plaats te bepalen, van Malala Yousafzai, Pakistaans militant voor de Vrouwenrechten, Nobelprijs in 2014.

Andere voorstellen zijn welkom voor de volgende vergadering van het Bureau dat ze zal onderzoeken.

Ter informatie genomen.

6. Werkgroepen :

« Platform & toenaderingen van de Brusselse verenigingen met interculturele roeping » : de voortzetting van de actie is afhankelijk van de verandering van benaming van de Raad. De nieuwe statuten en benaming (Brusselse Raad voor de Culturele Diversiteit - BRCD) zouden aan de goedkeuring van de Gemeenteraad in zitting van maandag 07/09/2015, voorgelegd worden.

« Sensibilisering tot het administratief beheer van de VZW's » : de opleiding verspreid op één dag of twee halve dagen (op zaterdag), datums zullen bij de hervatting voorgesteld worden.

« Onderwijs » : M. Louafdi herinnert eraan dat hij huidig altijd alleen is en dat het nodig is de groep op te starten omdat synergieën met de hulpateliers voor het welslagen en de Pedagogische voorgedij van de ateliers bijvoorbeeld, ontwikkeld kunnen worden.

Ter informatie genomen.

WG « Zichtbaarheid van de RBBH » : kalender van de bezoeken aan de verenigingen vertegenwoordigd binnen de RBBH.

- Lundi 19 octobre 2015 : Entraide Bruxelles, Place Willems, 10 à 1020 Bruxelles ;

- Lundi 16 novembre 2015, Ligne de mire, rue du Poinçon, 17 (Espace Magh) à 1000 Bruxelles.

Il serait opportun d'organiser un GT « Nouveau code de la nationalité » afin d'approfondir la réflexion entamée au cours de la conférence donnée en séance plénière le lundi 27/04/2015 par Mmes Nawel Ben Hamou, Députée fédérale, Vice-président de la Commission des Naturalisations à la Chambre des Représentants et Rachida Meftah Directrice de l'asbl Objectif.

MM Houmey et Fakih se proposent d'assumer cette tâche.

Approuvé.

7. Divers.

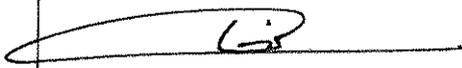
Calendrier des prochaines réunions :

- GT DiverCity, le mercredi 2 septembre à 18h, dans les locaux de la permanence, bd Lemonnier, 162, à 1000 Bruxelles ;
- Séance plénière, le jeudi 10 septembre à 18h, salle du Conseil communal à l'Hôtel de Ville.

Approuvé.

La séance est levée à 19h40.

Par le Conseil:
Vanwege de Raad:
Le Secrétaire,
De Secretaris,



Daniel LARSIMONT.

- Maandag 21 september 2015 : ACV, Pléinckxstraat 19 te 1000 Brussel ;

- Maandag 19 oktober 2015 : Entraide Bruxelles, Willemsplein 10 te 1020 Brussel ;

- Maandag 16 november 2015, Ligne de mire, Priemstraat 17 (Espace Magh) te 1000 Brussel.

Het zou gelegen zijn een WG « Nieuwe Wetboek van de nationaliteit » te organiseren om het nadenken begonnen tijdens de spreekbeurt die in voltallige zitting op 27/04/2015 gehouden werd door Mevr. Nawel BEN HAMOU, Federale Afgevaardigde, Vicevoorzitter van de Commissie voor de Naturalisaties van de Kamer van Volksvertegenwoordigers en Mevr. Rachida MEFTAH, Directrice van de vzw Objectief, te verdiepen.

De hh. Houmey en Fakih stellen zich voor deze taak op zich te nemen.

Goedgekeurd.

7. Allerlei.

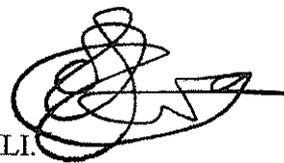
Kalender van de volgende vergaderingen :

- GT DiverCity, woensdag 2 september om 18u, in de lokalen van het permanent kantoor, Lemonnierlaan 162 te 1000 Brussel ;
- Voltallige zitting, donderdag 10 september om 18u in de zaal van de Gemeenteraad op het Stadhuis.

Goedgekeurd.

De zitting wordt om 19u40 opgeheven.

Le Conseil:
De Raad:
Le Président,
De Voorzitter,



Mohamed OURIAGHLI.



Les politiques de prévention en Belgique

Origine

•**1990: contexte d'insécurité** (drame du Heysel, hausse extrême droite, émeutes urbaines Bruxelles..)

•>**1992: Plan du Gouvernement qui crée les « Contrats de sécurité »** signés entre l'Etat, Régions et communes pour financer des politiques de prévention au niveau local

•**Des mesures diverses dans les polices locales et les communes:** le « bleu » dans les rues, des actions envers des publics cibles (jeunes allochtones, victimes, seniors,...), de nouveaux métiers (médiateurs, assistants de concertation,..)

BRAVVO : 3 objectifs cibles

- ▶ Lutte contre l'insécurité
- ▶ La lutte contre l'exclusion sociale
- ▶ L'amélioration de la qualité de vie et le développement dans les quartiers



BRAVVO ASBL VZW
Prévention et qualité de vie - Preventie en levenskwaliteit



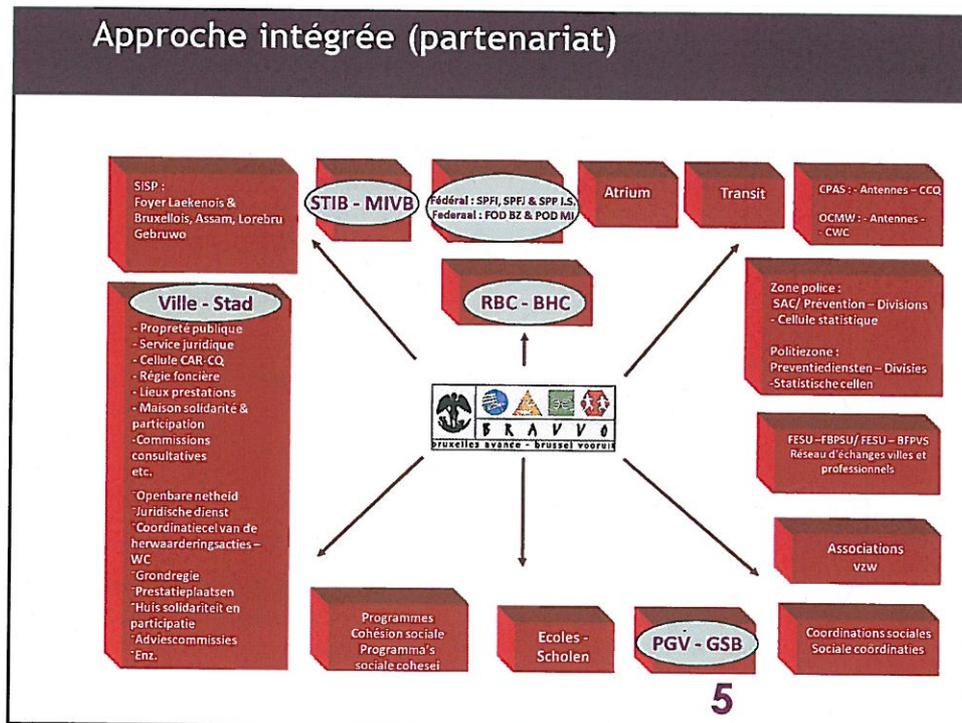
BRAVVO

- ▶ Coordination de la politique locale de prévention (projets et programmes)
- ▶ Structure en asbl
- ▶ Visibilité & souplesse
- ▶ Approche intégrée & intégrale



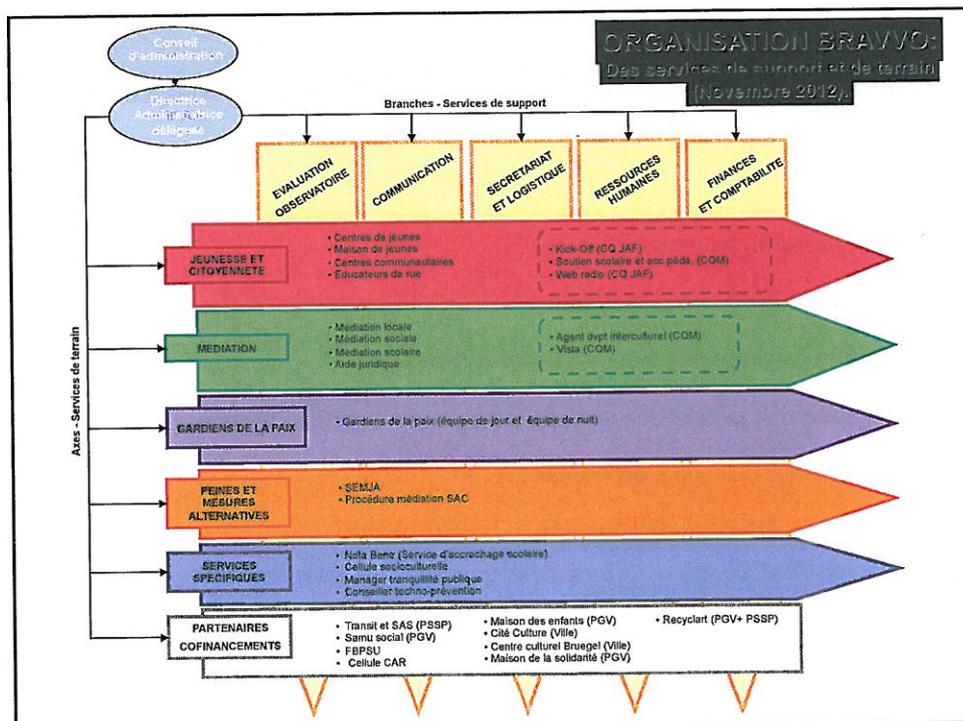
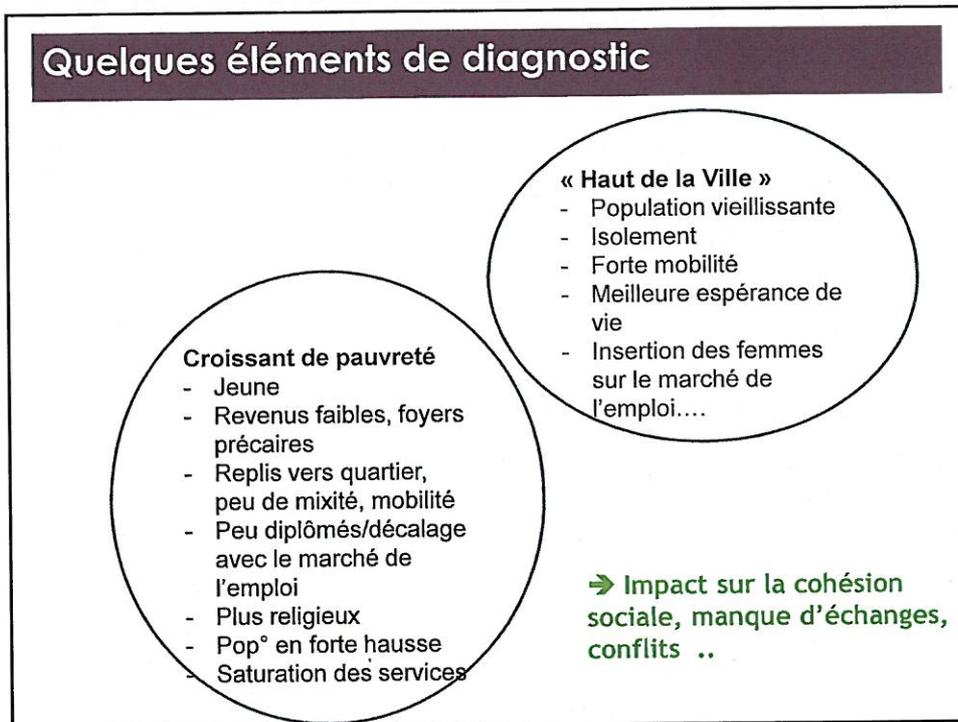
BRAVVO ASBL
Prévention et qualité de vie - Preventie en levenskwaliteit





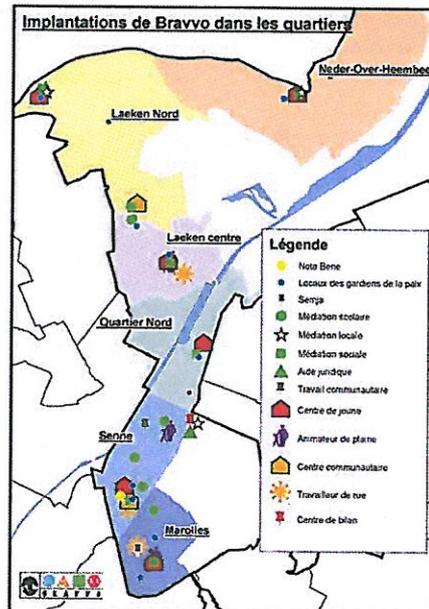
Quelques éléments de diagnostic (DLS)

- Bruxelles Ville à part : navetteurs, fonction (inter)nationale, mouvements de population
- Dualisation & précarisation
- Effet de centralité & multiplication des publics
- Impact sur la cohésion sociale, manque de mobilité, mixité
- Une personne sur 6 en insécurité
- 60% des faits relatifs aux vols
- Récurrence des incivilités



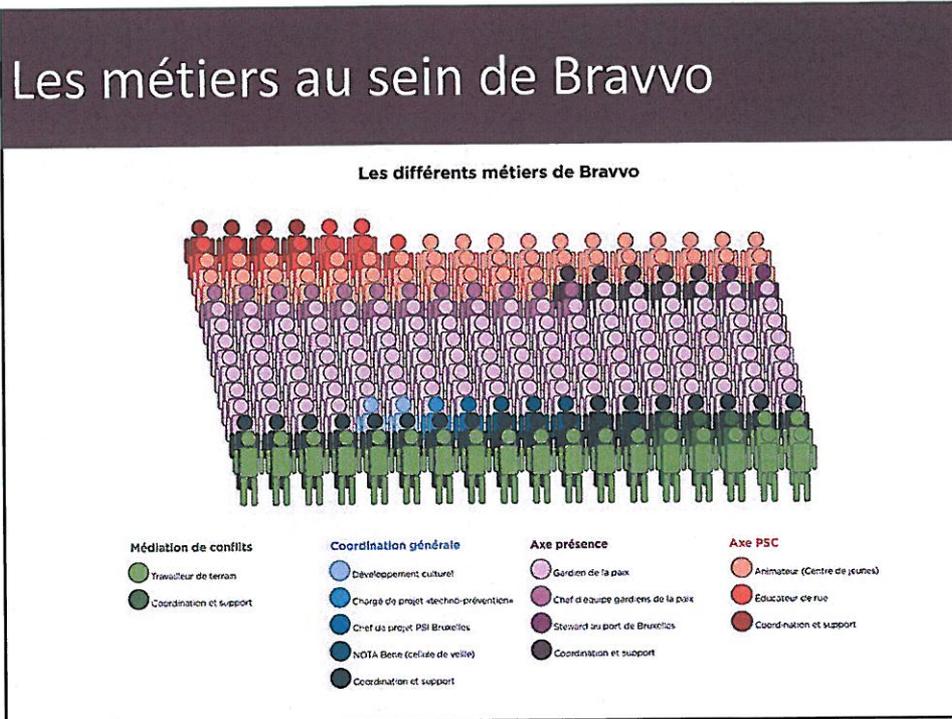
TERRITORIALISATION DE NOTRE ACTION

- 6 zones d'intervention** définies selon un diagnostic des besoins (+projets spécifiques/adaptés selon les quartiers)



LES SERVICES BRAVVO

- 1. L'axe présence: les Gardiens de la Paix**
- 2. L'axe Jeunesse et Citoyenneté**
- 3. L'axe médiation**
- 4. Les services transversaux**



Déontologie

- Droit de l'usager au centre des préoccupations
- Application stricte du Secret professionnel
- Devoir de discrétion (Gardiens de la paix)

08/2020

CHARTRE DÉONTOLOGIQUE POUR LES PROFESSIONNELS TRAVAILLEURS BRUSSELS VOOR DE WERKERS

CHARTRE DÉONTOLOGIQUE POUR LES TRAVAILLEURS DE BRUXELLES AVANCEE/BRUSSELS VOOR DE WERKERS

1. Principes généraux

1.1. Principes généraux

Le présent document vise à préciser au personnel de l'Asst Bravvo « Bruxelles avancée - Bruxelles visible », l'ensemble des règles et devoirs à respecter dans l'exercice de leur mission, et ce dans l'intérêt des usagers.

Il aborde les situations qui s'imposent aux différents métiers en fonction du type de relations de prévention qui leur sont explicitement confiées, des différents intervenants avec lesquels ils sont amenés à travailler (des usagers aux collègues professionnels), et rappelle également le cadre légal (secret professionnel et devoir de discrétion).

Définir des règles déontologiques pour l'ensemble des travailleurs de Bravvo vise avant tout à garantir aux citoyens/usagers de nos services d'être reçus dans les meilleures conditions, et respect de leurs droits et l'assurance d'un travail de qualité.

Ce document vient compléter la Charte BRAVVO qui précise les valeurs fondamentales et professionnelles qui sous-tendent les actions et le travail du personnel de Bravvo, ainsi que nos principes d'intervention.

1.2. Principes professionnels

Le présent texte est destiné à l'ensemble des agents de l'Asst Bravvo dans l'exercice de leurs missions de prévention, sauf dérogation expresse par la Commission d'administration de l'Asst Bravvo.

Ceux-ci poursuivent un double but de prévention générale visant à faire baisser l'insécurité collective et subjective et d'amélioration de la qualité de vie dans les quartiers. Leur rôle premier est de poser une relation de confiance et de respect mutuel avec leur public. Ils sont en outre chargés de la verbalisation, du maintien de l'ordre, de l'application de la force publique ou de la sanction de comportements générant nuisance ou troubles de l'ordre public.

1. L'AXE PRÉSENCE: 135 gardiens de la paix

- **Missions** (Loi sur les GDP, 2007) : contact, info, sécurisation et constats
- **Diagnostic**: recueil automatisé des constats (38.000) – système FLUX
- **Plusieurs secteurs** :
 - abords d'écoles
 - Parcs
 - Site de logements sociaux
 - Couverture des événements
- **Proximité et flexibilité**: 7h > 2h selon quartier (GDP de nuit)
- **10 équipes territorialisées**



Les campagnes de prévention du vol

OPERATIE ROZET
DEUR OP SLOOT, EEN GOEDE STAP RIJCHTING VEILIGHEID


Police Politie

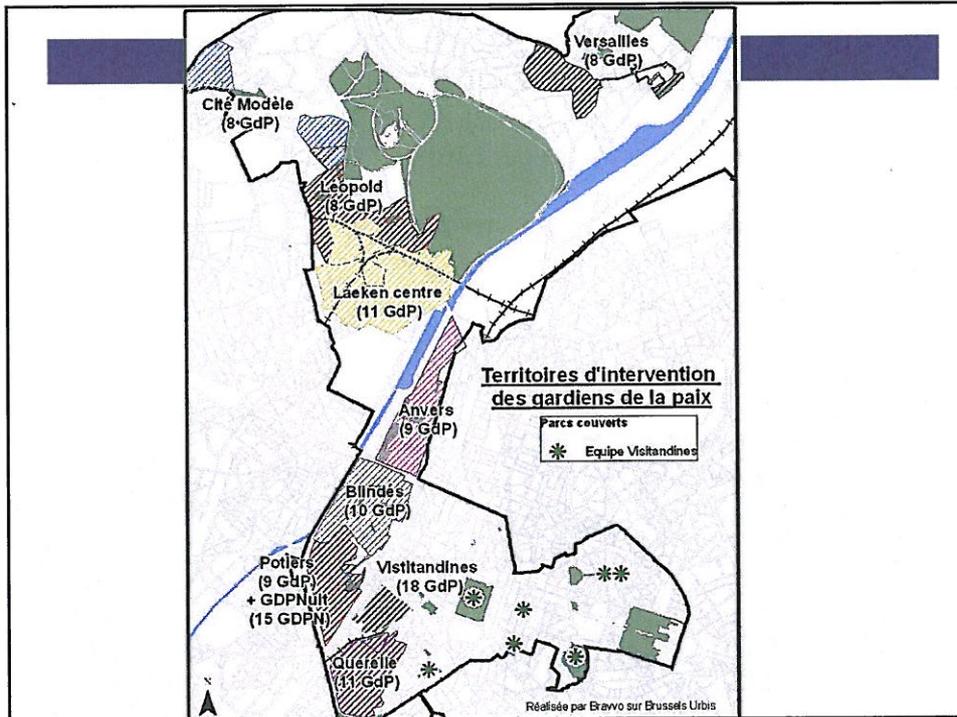
- Uw cilinder is niet goed beschermd, hij steekt meer dan 2 mm uit. Hij kan gemakkelijk afgebroten worden.
- Uw voordeur heeft geen veiligheidsrozet of rozet zonder zichtbare vijzen. De cilinder kan gemakkelijk afgebroken worden.
- Er is ruimte tussen de deur en de deurlijst waar klein gereedschap tussen past.
- Proficiat, uw cilinder ziet er goed beveiligd uit!

 De cilinder steekt uit.	 De cilinder is afgebroken.	 Zichtbare vijzen, kunnen gemakkelijk opgedrukt worden.	 Cilinder beschermd met een rozet!
--	---	---	--

• Doe uw voordeur altijd op slot, ook als u maar enkele ogenblikken weg bent.

JE 
MA VOITURE

 AIDEZ-NOUS À VEILLER SUR VOUS
www.safeinthecity.be



2. L'AXE JEUNESSE & CITOYENNETÉ

Missions : accompagnement visant la valorisation des compétences individuelles & l'accès à la citoyenneté

► **Equipes:**

5 centre de jeunes (de 12 à 18) + 1 MJ (>26 ans)

2 centres communautaires (Oasis + RDM)

Projets pilotes: projet Kick off, WEB radio

► **Métiers:** Coordinateur et animateurs de centre, animateur plaine attachés au CJ, éducateurs de rue



AXE JEUC: une méthodologie d'action commune

- ▶ **Pédagogies émancipatrices:** autonomie d'action des publics, augmentation de la confiance en soi et des potentiels du public, transformation collective de l'environnement.
- ▶ **Activités** éducatives, sportives, culturelles
- ▶ **Activités type:** accueil , soutien scolaire, activités créatives, sportives, camps (théâtre, sport...)



AXE JEUC: le service des Educateurs De Rue

- ▶ 4 quartiers cibles
- ▶ 3 Equipes
- ▶ Prise en charge individuelle et projets collectifs avec les publics en rupture (accroche)
- ▶ Focus sur la jeunesse (jeunes, jeunes-adultes) en rupture sociale
- ▶ Thèmes: assuétudes et santé, suivi justice, repli identitaire, orientation vers scolarité et/ou emploi, problèmes familiaux..

Axe JEUC: les projets pilote (Kick-off, Web radio et PSI)

- ✓ **Kick-Off:** préformation, socialisation et détermination pour un public de jeunes entre 18 et 25 ans infraqualifiés.
- ✓ **Web Radio:** projet de participation citoyenne porté par les jeunes visant l'implication des habitants du quartier au travers d'émission de radio mobile.
- ✓ **PSI:** prévention de la récidive chez les jeunes entre 15 et 25 ans au travers de la collaboration entre différents services via un encadrement global et intégré dans le milieu de vie du jeune.



Laeken ...Centre Communautaire Oasis

- ✓ **Activités** culturelles, éducatives et sportives
- ✓ Organisation de moments **intergénérationnels et multiculturels**
- ✓ Organisation de moments de **concertation avec les habitants**
- ✓ **Alphabétisation**
- ✓ **Soutien scolaire** primaire et secondaire



3. L'axe MÉDIATION

Mission : restaurer la communication et le lien social – Prévention et gestion des conflits (dialogue & stratégies alternatives au règlement de conflit)

✓ **Médiation locale** : conflits interpersonnels (principalement conflits familiaux et de voisinage)



✓ **Médiation sociale**: reconstruction du lien social et règlement des conflits collectifs (voir slide suivant)

✓ **Médiation scolaire**: conflits à l'école, prévention de la violence et du décrochage scolaire

✓ **Service d'aide juridique de 1ère ligne** : conflits de nature juridique

L'AXE MÉDIATION: la médiation sociale

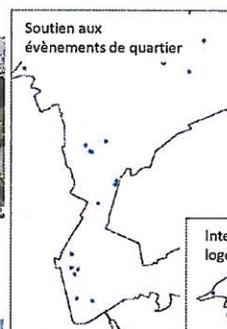
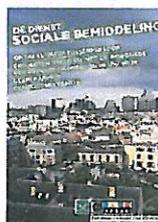
LAEKEN CENTRE
Médiation sociale, un service ouvert à tous

La médiation sociale vous propose

- > un point info dans votre quartier et un service de proximité
- > un accueil, une écoute et un relais si vous êtes confronté à des difficultés quotidiennes
- > des activités et des projets qui permettent la rencontre et la participation des habitants
- > un espace de dialogue et de médiation de groupe

Un service neutre, gratuit et confidentiel

HADÉLIN FERONT
Place Maison Rouge 5
1020 Bruxelles
02 420 99 79
0496 27 12 58
hadelin.feront@bravvo.org
www.bravvo.be



AXE MÉDIATION: méthodologie d'action

- ✓ **Ancrage** territorial, collectif et local
- ✓ Travail **tout public** et à plus long terme, inter-publics
- ✓ **Libre participation** des publics, optique d'autonomisation
- ✓ Optique de **cohésion sociale**



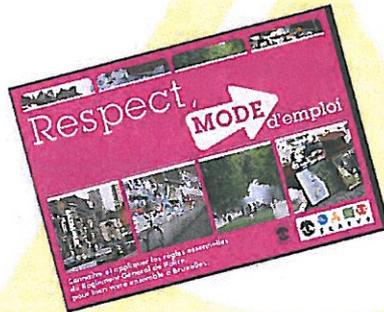
Quartier Senne ... Le Centre Communautaire Annessens

- ✓ Partenariat Ville – CPAS – BRAVVO (ex antenne de quartier CQ Van Artevelde – Notre Dame au Rouge)
- ✓ 4 axes prioritaires:
 - ❖ Formation (alpha, FLE, soutien scolaire, cours de NLL)
 - ❖ Rencontre (mise à dispositions de locaux, réunions de collectifs et comité d'habitants, réunions de quartier et réseaux professionnels)
 - ❖ Information (point info quartier, permanences MS, permanence emploi)
 - ❖ Projets (point de contact et de soutien pour les habitants dans leurs actions et projets)
- ✓ Comité de gestion tripartite (Ville, associations, habitants) qui permet un processus de démocratie participative



Métiers centrés sur les mesures et les peines alternatives

- ✓ SEMJA : service d'encadrement des mesures judiciaires alternatives
- ✓ Médiation « réparatrice » - sanctions administratives communales



4. Les SERVICES TRANSVERSAUX BRAVVO

Disponible pour l'entièreté du territoire et public:

- ✓ Manager tranquillité publique
- ✓ Nota Bene : lutte contre l'accrochage scolaire, informations et orientation



- ✓ Cellule socio-culturelle (EPN, Atrium expo Caserne)
- ✓ Conseiller Prévention vol



Des aspects concrets dans la collaboration....

Problème de....	
<i>Scolarité</i>	CJ (soutien scolaire), Nota Bene (orientation)
<i>Public fragilisé, en rupture</i>	éducateurs, centre de jeunes (jeunes)/communautaire, KO
<i>Violences conjugales, conflits familiaux/voisinage</i>	médiation locale
<i>Jeune délinquant</i>	projet PSI (Bockstael), KO
<i>Technoprévention</i>	visites préventives, campagnes

DE BURGEMEESTER VAN DE STAD BRUSSEL VVAN MAYEUR
RODDIGT u UIT OP EEN BUURTVERGADERING

VERTREKKEN NAAR SYRIË:

LATEN WE ER SAMEN OVER PRATEN PRATEN

GETUIGENISSEN VAN FAMILIELEDEN, AANGERENROEPDEN, UW VRAGEN WAT ZIJN
HEIN RECHTEN? WIE KAN ONS HELPEN? TOT WIE MOETEN WE ONS WENDEN?...
VERSCHILLENDE DIENSTEN ZULLEN AANWEZIG ZIJN OM UW VRAGEN
TE BEANTWOORDEN.

DINSDAG 16 JUNI 2015 OM 18.30U

GEZELSCHAPSZAAAL LOREDRU
130 VERSAILLESLAAN 1120 NEDER-OVER-HEEMBEEK

02 279 85 91 